

Министерство сельского хозяйства Республики Саха (Якутия)
Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия)
«Центр ресурсного обеспечения АПК РС(Я)»



Ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам, работающим в сельском хозяйстве

1 полугодие 2022 года

Нормативная база

Статья 16 «Кадровое обеспечение сельского хозяйства» Закона РС(Я) от 26.04.2016 1619-3 №791-V «О развитии сельского хозяйства в РС(Я)»

Указ Главы РС(Я) от 03.05.2017 №1869

«Об установлении ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях, сельскохозяйственных потребительских кооперативах и крестьянских (фермерских) хозяйствах Республики Саха (Якутия)»

(в редакции Указов от 19.02.2020 №1013, от 24.07.2020 №1339, от 14.05.2021 №1851, 13.09.2021 №2049, 07.06.2022 №2474)

**Государственная программа РС(Я) «Развитие с/х и регулирование рынков с/х продукции, сырья и продовольствия на 2020 - 2024 годы», утвержденная Указом Главы РС(Я) от 10.12.2019 № 873
(показатель №74 приложения №1)**

Распоряжение Правительства РС(Я) от 30.01.2021 №53-р

«О комплексе мер по восстановлению численности занятого населения Республики Саха (Якутия)»

(пункт 12 раздела 1.2 приложения №2)

Распоряжение Правительства РС(Я) от 05.08.2021 №725-р

«О внесении изменений в распоряжение Правительства РС(Я) от 6 июля 2011 г. N 689-р "Об утверждении перечней услуг (функций), предоставляемых (осуществляемых) исполнительными органами государственной власти РС(Я), государственными учреждениями и организациями, участвующими в предоставлении государственной услуги, подлежащих включению в Реестр государственных услуг РС(Я)"

Понятия, используемые в Указе Главы РС(Я) от 03.05.2017 N 1869

Молодой специалист - гражданин Российской Федерации **в возрасте до 35 лет включительно**, окончивший учебу, имеющий документ, подтверждающий наличие соответствующего профессионального образования, полученного в образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию, впервые устраивающийся на работу в сельскохозяйственную организацию, сельскохозяйственный потребительский кооператив или крестьянское (фермерское) хозяйство в соответствии с полученной квалификацией.

Работодатель:

Сельскохозяйственные организации - юридические лица, индивидуальные предприниматели, осуществляющие производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством РФ, и реализацию этой продукции при условии, что в доходе сельскохозяйственной организации от реализации товаров (работ, услуг) **доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем 70 процентов** за календарный год.

Сельскохозяйственные потребительские кооперативы - кооперативы, созданные в соответствии с Федеральным законом от 8 декабря 1995 г. N 193-ФЗ "О сельскохозяйственной кооперации".

Крестьянские (фермерские) хозяйства - хозяйства, созданные в соответствии с Федеральным законом от 11 июня 2003 г. N 74-ФЗ "О крестьянском (фермерском) хозяйстве".

Размеры ежемесячных денежных выплат молодым специалистам, работающим в с/х организациях, с/х потребительских кооперативах и крестьянских (фермерских) хозяйствах РС(Я) и заключившим трудовой договор с работодателем на срок не менее 3 лет, в рублях

№	Категории молодых специалистов	до 01 января 2020 года		с 01 января 2021 года	
		начисление	за вычетом НДФЛ	начисление	за вычетом НДФЛ
1.	Выпускники профессиональных образовательных организаций, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) , осуществляющих деятельность в:				
1.1.	Арктических и северных районах	8 000	6 960	12 000	10 440
1.2.	Иных муниципальных районах (городских округах) РС(Я)	6 000	5 220	9 000	7 830
2.	Выпускники профессиональных образовательных организаций, реализующие программы подготовки специалистов среднего звена , осуществляющих деятельность в:				
2.1.	Арктических и северных районах	11 000	9 570	16 500	14 355
2.2.	Иных муниципальных районах (городских округах) РС(Я)	8 000	6 960	12 000	10 440
3.	Выпускники образовательных организаций высшего образования , осуществляющих деятельность в:				
3.1.	Арктических и северных районах	15 000	13 050	22 500	19 575
3.2.	Иных муниципальных районах (городских округах) РС(Я)	10 000	8 700	15 000	13 050

**Минимальный размер оплаты труда
в Республике Саха (Якутия)
(рублей)**

	В районах, располо- женных за Полярным кругом (РК = 2,8)	Для остальной части РС(Я) (РК = 2,5)
<i>1 января 2015 г.</i>	12 515	
<i>1 мая 2015 г.</i>	15 390	
<i>1 июля 2016 г.</i>	16 824	
<i>1 июля 2017 г.</i>	17 388	
<i>1 января 2018 г.</i>	26 569	23 723
<i>1 мая 2018 г.</i>	31 256	27 908
<i>1 января 2019 г.</i>	31 584	28 200
<i>1 января 2020 г.</i>	33 964	30 325
<i>1 января 2021 г.</i>	35 818	31 890
<i>1 января 2022 г.</i>	38 892	34 725

**Среднемесячная номинальная
начисленная заработная плата в
Республике Саха (Якутия) по данным
Росстата (рублей)**

	В среднем по РС(Я)	По отрасли «Растение- водство и животно- водство, охота»	в % к сред- нему уровню по РС(Я)
<i>2014 г.</i>	51 110	15 787	30,9
<i>2015 г.</i>	54 631	18 499	33,9
<i>2016 г.</i>	59 000	22 342	37,9
<i>2017 г.</i>	62 206	25 786	41,4
<i>2018 г.</i>	68 871	30 707	44,6
<i>2019 г.</i>	73 402	33 888	46,2
<i>январь- ноябрь 2020 г.</i>	73 587	34 921	47,5

Согласно Положению к арктическим и северным улусам Республики Саха (Якутия) относятся:

13 муниципальных районов, включенных в Арктическую зону Российской Федерации

Указ Президента РФ от 02.05.2014 №296

(в редакции от 13.05.2019 №220)

- МР «Абыйский улус (район)»
- МР «Аллаиховский улус (район)»
- МО «Анабарский национальный (долгано-эвенкийский) улус (район)»
 - МО «Булунский улус (район)»
- МР «Верхнеколымский улус (район)»
 - МО «Верхоянский район»
- МР «Жиганский национальный эвенкийский район»
 - МО «Момский район»
- МР «Нижнеколымский район»
- МР «Оленекский эвенкийский национальный район»
 - МО «Среднеколымский улус (район)»
 - МО «Усть-Янский улус (район)»
- МО «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)»

2 национальных наслега и муниципальных районов

- МО «Ламынхинский национальный наслег» Кобяйского улуса (с. Себян-Кюель)
- МО «Томпонский национальный (эвенкий) наслег» Томпонского улуса (с. Тополиное)

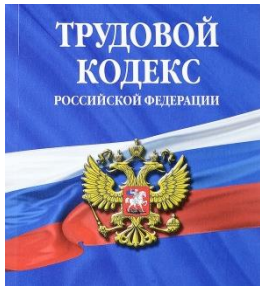
Условия предоставления ежемесячных выплат:



Наличие у молодого специалиста гражданства Российской Федерации



Наличие у молодого специалиста документа, подтверждающего соответствующее профессиональное образование



Трудовой договор между молодым специалистом и работодателем на срок не менее 3 лет



Заключение трехстороннего соглашения между:

- Министерством сельского хозяйства РС(Я);
- молодым специалистом;
- работодателем;

Главы КФХ не имеют право получать ежемесячные выплаты, так как они сами выступают в качестве работодателя

Требования к трудовому договору между молодым специалистом и работодателем

№	Требования	Пояснения
1	<p>Работодатель (с/х организация, с/х потребительский кооператив или КФХ) включен в Единый реестр субъектов деятельности в сельском хозяйстве в соответствии с порядком, утвержденным Министерством сельского хозяйства РС(Я)</p>	<p>Информация о наличии (отсутствии) работодателя в Едином реестре имеется во всех районных управлениях (департаментах) сельского хозяйства. Также эту информацию можно узнать на сайте http://apksakha.ru/single-register/ или по телефону 8-914-298-9199</p>
2	<p>Работодатель (с/х организация, с/х потребительский кооператив или КФХ) является основным местом работы молодого специалиста</p>	<p>Трудовая книжка молодого специалиста должна находиться у работодателя</p>
3	<p>Молодой специалист должен иметь профессиональное образование, соответствующее кодам Общероссийского классификатора специальностей по образованию ОК 009-2016: "2. Инженерное дело, технологии и технические науки", "4. Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки", "5.38. Экономика и управление", "5.40. Юриспруденция", либо соответствующее перечню профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденному приказом министерства образования и науки российской федерации от 7 февраля 2013 г. N 513 (за исключением должностей служащих)</p>	<p>Это требование для специальностей среднего профессионального и высшего образования. С перечнем профессий и специальностей по указанным кодам можно ознакомиться в СПС «Консультант-плюс», «Гарант», либо на следующих общедоступных сайтах: https://classinform.ru/okso-2016.html http://docs.cntd.ru/document/456069557</p>

Требования к трудовому договору между молодым специалистом и работодателем

(продолжение)

№	Требования	Пояснения
4	<p>Наименование должности молодого специалиста должно соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 либо профессиональным стандартам, утвержденным в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 "О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов".</p>	<p>Перечень ОКПДТР: http://okpdtr.ru/</p> <p>Реестр профессиональных стандартов: https://profstandart-rosmintrud.ru/reestr-profstandartov/</p> <p>Перечень профессиональных стандартов в сфере АПК: https://www.rapo-apk.ru/professionalnye-standarty</p>

Документы, необходимые для заключения трехстороннего соглашения

№	Наименование документа
1.	Личное заявление о желании заключить соглашение * оригинал лично или нарочным, либо по почте в ГКУ РС(Я) «Центр ресурсного обеспечения АПК РС(Я)» (г. Якутск, ул. Курашова, дом 28, каб. 100)
2.	Копии следующих документов:
2.1	Документ, удостоверяющий личность, заверенный собственноручно (паспорт)
2.2	Документ, подтверждающий наличие соответствующего профессионального образования, заверенный собственноручно (диплом)
2.3	Письменное согласие на обработку персональных данных *
2.4	Приказ о принятии молодого специалиста на работу, заверенный работодателем (при наличии)
2.5	Трудовой договор, заключенный на срок не менее 3 лет, заверенный работодателем
2.6	Трудовая книжка, заверенная работодателем и (или) сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные работодателем надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя).

Документы, необходимые для заключения трехстороннего соглашения (продолжение)

№	Наименование документа
2.7	Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации - ИНН (в случае, если невозможно его получение учреждением в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия).
2.8	Страховое свидетельства обязательного пенсионного страхования - СНИЛС (в случае, если невозможно его получение учреждением в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия).
2.9	Лицевой счет молодого специалиста, открытого им в кредитной организации (обязательна карта «МИР» в соответствии с пунктом 2 части 5 статьи 30.5 Федерального закона от 27.06.2011 N 161-ФЗ «О национальной платежной системе», то есть не принимаются карты VISA и MasterCard)
3.	Проект трехстороннего соглашения в 3 экземплярах, подписанный со стороны работодателя и молодого специалиста *

*) Типовые формы **заявления, согласия на обработку персональных данных, трехстороннего соглашения и дополнительного соглашения к нему** размещены на сайте ГКУ «ЦРО АПК» <http://apksakha.ru> в разделе «В помощь аграриям», подразделе «Молодые специалисты, получающие ЕДВ»

После заключения трехстороннего соглашения с молодым специалистом работодатель предоставляет **ежемесячно не позднее 5 числа следующего за отчетным**, в ГКУ РС(Я) «Центр ресурсного обеспечения АПК РС(Я)» **заверенную копию табеля учета рабочего времени** за подписью руководителя и главного бухгалтера (при наличии), а также с печатью *(унифицированная форма №Т-13, утвержденная постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1)*

Ежемесячные денежные выплаты перечисляются на лицевой счет молодого специалиста **в течение 3 рабочих дней** со дня поступления заверенной копии табеля учета рабочего времени за очередной отработанный месяц.

ВАЖНО: Ежемесячные денежные выплаты осуществляются за фактически отработанные дни и **не выплачиваются в период отпусков, прогулов, получения пособия по временной нетрудоспособности.**

Случаи прекращения действия трехстороннего соглашения

№	Случаи
1	По окончании срока действия Соглашения
2	При расторжении Соглашения одной из сторон в порядке, предусмотренном Соглашением (увольнение работодателем молодого специалиста)
3	При достижении молодым специалистом возраста 36 лет

Пункт 6 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»:

6) молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией;

Реализация программы предоставления ЕДВ молодым специалистам, направляемым на работу в с/х организации, с/х потребительские кооперативы, КФХ

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	На 01.04. 2022
Количество молодых специалистов, которым осуществляются ЕДВ, единиц	383	515	466	464	488	506	475	404	404	386	275
<i>в том числе по уровню образования:</i>											
высшее	224	302	256	272	273	273	259	213	164	133	93
среднее профессиональное	135	181	159	141	142	137	127	116	106	111	75
начальное профессиональное	24	32	51	51	73	96	89	75	134	142	107
Объем финансирования, млн. рублей	27,5	42,2	36	36	36	36	32,2	28,8	38,2	31,8	14,6
Количество подписанных соглашений, единиц	183	147	124	144	167	159	166	200	142	140	29
новые	171	135	104	112	141	142	128	168	138	140	29
продлонгировано	12	12	20	32	26	17	38	32	4	0	0

**Количество молодых специалистов,
получавших ЕДВ из бюджета РС(Я) в на 01.04.2022 года**

	Всего	в том числе			Из общего количества:	
		ВПО	СПО	НПО	Арктические и северные районы	Иные районы
С/х кооперативы - всего						
с/х производственные кооперативы	24	7	3	14	15	9
с/х потребительские кооперативы	102	39	36	27	2	100
КФХ	6	2	1	3	2	4
ООО, АО, МУП, ГУП	143	45	35	63	43	100
ИТОГО	275	93	75	107	62	213

**Количество молодых специалистов,
получавших ЕДВ из бюджета РС(Я) на 01.04.2022 года**

	Всего	в том числе			Из общего количества:	
		ВПО	СПО	НПО	Арктические и северные районы	Иные районы
в том числе выпускники:	275	93	75	107	62	213
АГАТУ (ЯГСХА)	136	63	3	70	57	79
СВФУ	14	11	3	0	1	13
Якутский СХТ	27	0	27	0	2	25
иные ВУЗы	98	19	42	37	2	96

Количество молодых специалистов – получателей ЕДВ в разрезе муниципальных районов и городских округов РС(Я)

Арктические и северные районы

№	Муниципальный район	2021 год	На 01.07. 2022
I.	13 районов Арктической зоны РФ	55	42
1	Абыйский		1
2	Аллаиховский		
3	Анабарский	13	9
4	Булунский	25	19
5	Верхнеколымский		
6	Верхоянский	2	2
7	Жиганский	2	1
8	Момский	6	5
9	Нижнеколымский	6	3
10	Оленекский		
11	Среднеколымский		
12	Усть-Янский		1
13	Эвено-Бытантайский	1	1
II.	2 национальных наслега иных районов	28	20
1	Томпонский (с. Тополиное)	14	11
2	Кобяйский (с. Себян-Кюель)	14	9
	ИТОГО	83	62

Иные муниципальные районы и городские округа РС(Я)

№	Муниципальный район (городской округ)	2021 год	На 01.07. 2022
1	Алданский	1	3
2	Амгинский	19	5
3	Верхневиллюйский	2	1
4	Виллюйский	19	13
5	Горный	3	
6	Кобяйский (кроме с. Себян-Кюель)	7	7
7	Ленский	4	5
8	Мегино-Кангаласский	25	17
9	Мирнинский	4	3
10	Намский	3	1
11	Нерюнгринский	2	2
12	Нюрбинский	11	8
13	Оймяконский	4	2
14	Олекминский	10	5
15	Сунтарский	13	12
16	Таттинский	35	31
17	Томпонский (кроме с. Тополиное)	3	2
18	Усть-Алданский	11	6
19	Усть-Майский		
20	Хангаласский	38	22
21	Чурапчинский	9	4
22	ГО "город Якутск"	80	64
23	ГО "поселок Жатай"		
	ИТОГО	303	213

Количество и сумма выплат молодым специалистам – получателям ЕДВ в Арктических и северных районах РС(Я) на 01.07.2022 года

Совокупная сумма выплат в разрезе муниципальных районов

№	Муниципальный район	Сумма, тыс. руб.
I.	13 районов Арктической зоны РФ	2381,2
1	Абыйский	32,2
2	Аллаиховский	
3	Анабарский	504,0
4	Булунский	1 069,1
5	Верхнеколымский	
6	Верхоянский	225,0
7	Жиганский	135,0
8	Момский	191,2
9	Нижнеколымский	156,0
10	Оленекский	
11	Среднеколымский	
12	Усть-Янский	24,0
13	Эвено-Бытантайский	44,7
II.	2 национальных наслега иных районов	1 209,7
1	Томпонский (с. Тополиное)	807,0
2	Кобяйский (с. Себян-Кюель)	402,7
	ИТОГО	3 590,9

Количество молодых специалистов в разрезе с/х организаций

№	Сельскохозяйственная организация	Кол-во
1	МУОПП им. И. Спиридонова	9
2	МУП Булунское	15
3	МУП Борогонское	3
4	СХПК Полюс Холода	1
5	ПК Орто Салаа	1
6	КРО КМНС «От атах»	1
7	КФХ Слепцов И.И.	1
8	КФХ Слепцов П.И.	1
9	КФХ Охлопков Т.Т.	1
10	СПЗК «Таба-Яна»	1
11	СХПК КРО Мэйээн	1
12	ГУП РС(Я) «Себян»	9
13	РКО КМНС «Саркичан»	3
14	КРО КМНС им.Х.Харючи	1
15	СПК «Турваургин»	3
16	СПК (Фактория) «Томпо»	10
17	КРО КМНС(Э) им. Г.Г.Голикова	1
	ИТОГО	62



**Исполнитель мероприятий по
предоставлению ЕДВ молодым специалистам:
Жиркова Федосья Егоровна**

Адрес: г. Якутск, ул. Курашова, дом 28, каб. 100,

Контактный телефон: 8-4112-509-134